

Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в Республике Коми

# ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ МОЛОЖЕ 18 ЛЕТ



Оформляется трудовой договор  
(ст. 57 ТК РФ)

Возможно оформление срочного  
трудового договора (ст. 59 ТК РФ)

Не допускается установление  
**испытания** (ст. 70 ТК).

Работа на условиях  
совместительства **запрещена**  
(ч. 5 ст. 282 ТК РФ)



Заключение трудового договора допускается по общему правилу, предусмотренному в ст. 63 ТК, с лицами, достигшими 16-летнего возраста, **однако** при определенных условиях допускается прием на работу лиц и более младшего возраста:

- ❖ **С 16 лет до 18 лет** возможен прием на работу в условиях, не отклоняющихся от нормальных, не причиняющий вреда здоровью и нравственному развитию (ст. 265 ТК).
- ❖ **С 15 лет** - лица, получившие общее образование или получающие общее образование, на легкий труд, не причиняющий вреда здоровью и нравственному развитию (ст. ст. 63 и 265 ТК).
- ❖ **С 14 лет** - лица, получающие общее образование, на легкий труд, выполняемый в свободное от получения образования время, не причиняющий вреда здоровью, нравственному развитию и без ущерба для освоения образовательной программы (ст. ст. 63, 265 ТК).
  
- ❖ **До достижения 14-летнего** возраста прием на работу возможен:
  - 1) творческие работники - труд в виде участия в создании и (или) экспонировании произведений искусства без ущерба здоровью и нравственному развитию в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, а также цирках (ст. ст. 63 и 265 ТК)
  - 2) спортсмены - труд в виде участия в спортивных мероприятиях без ущерба здоровью и нравственному развитию (ст. ст. 265 и 348.8 ТК)

## Медицинские осмотры

При приеме на работу лиц в возрасте до 18 лет **обязательно проведение предварительного обязательного медицинского осмотра.**

Впоследствии указанная категория работников до достижения возраста 18 лет подлежит ежегодному обязательному медицинскому осмотру.

Медицинские осмотры (обследования), проводимые при приеме на работу и обязательные ежегодные медицинские осмотры (обследования) работников моложе 18 лет, осуществляются за счет средств работодателя.



## Лица, не достигшие 18-летнего возраста, не допускаются к работе:

- с наркотическими средствами и психотропными веществами;
- с переноской и передвижением груза, превышающего установленные для них предельные нормы;
- выполняемым вахтовым методом;
- в религиозной организации;
- в ведомственную охрану;
- по совместительству;
- с токсичными химикатами, относящимися к химическому оружию;
- в качестве водителей.



*Работников возраста до 18 лет запрещено  
направлять в служебные командировки.*

## Расторжение трудового договора с работником моложе 18 лет.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ)

Порядок такого согласования законодательством напрямую не предусмотрен.



**Для работников не достигших 18 летнего  
возраста устанавливается сокращенная  
продолжительность рабочего времени:**

для работников в возрасте до 16 лет –  
не более 24 часов в неделю

для работников в возрасте от 16 до 18 лет –  
не более 35 часов в неделю

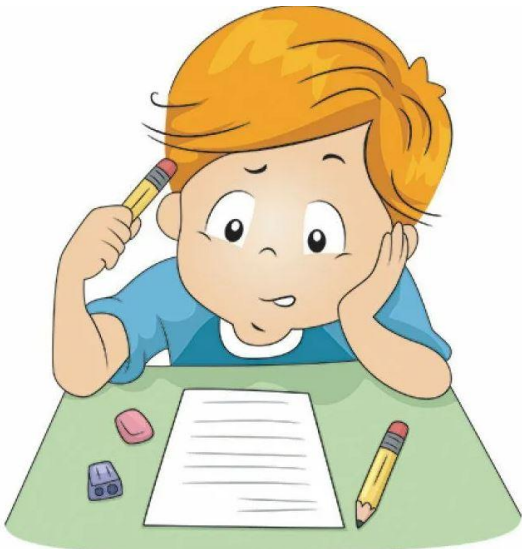
При получении общего образования или  
среднего профессионального образования и  
совмещении в течение учебного года получения  
образования с работой, не может превышать

**половины указанных норм!**



## Продолжительность ежедневной работы (смены):

- в возрасте от **14 до 15 лет** (в том числе, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) – **4 часа**
- в возрасте от **15 до 16 лет** - **5 часов**
- в возрасте от **16 до 18 лет** - **7 часов**



# ОТПУСК

Работникам в возрасте до восемнадцати лет (по заявлению работника), оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы  
(ч. 3 ст. 122 ТК РФ)

Отзыв из отпуска не допускается!!!  
(ч. 3 ст. 125 ТК РФ)

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков!!!  
(ч. 3 ст. 126 ТК РФ)



# Нормы подъема тяжестей.

Переноска и передвижение несовершеннолетними работниками **тяжестей** допускается только в пределах установленных норм ([ч. 2 ст. 265 ТК РФ](#)).

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены **Приказом Минтруда России от 10.06.2025 № 369н "Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет"**

Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 **утратило силу** 1 марта 2026 года

Исключение составляют **спортсмены в возрасте до 18 лет** участвующие в спортивных мероприятиях: в этих случаях допускается превышение указанных норм, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к соревнованиям и такие нагрузки не запрещены по состоянию здоровья, что подтверждается медицинским заключением



## Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты



Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

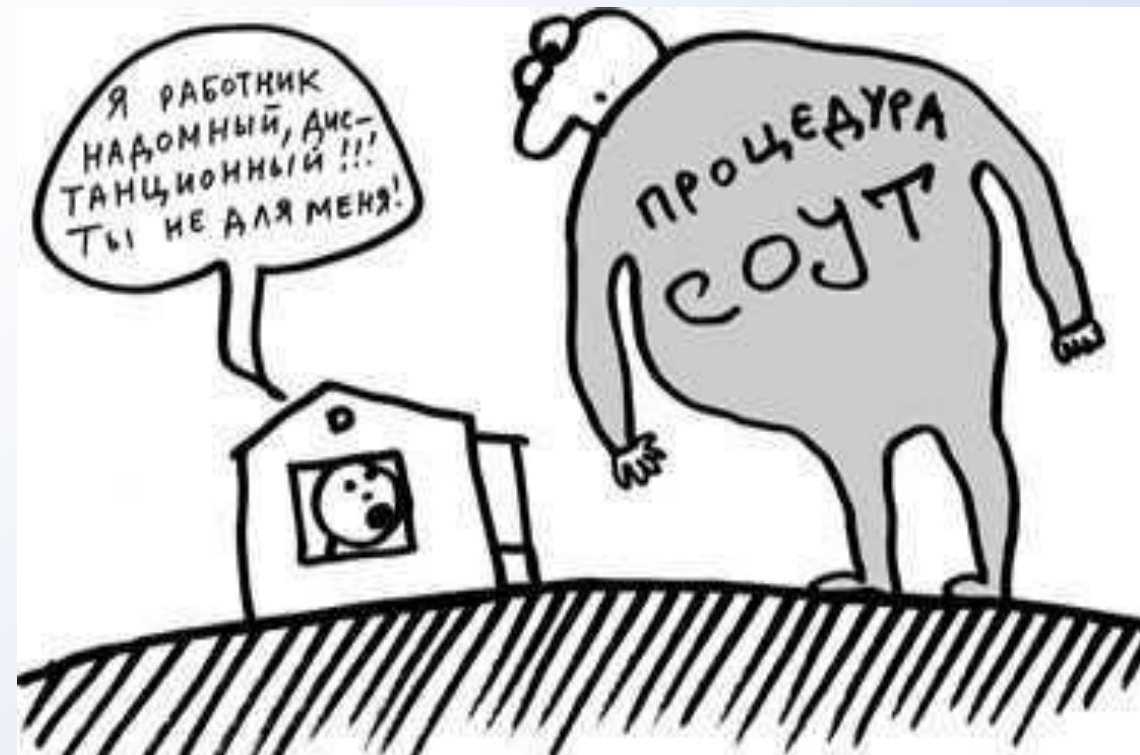
Работодатель обязан обеспечить средствами индивидуальной защиты и смывающих средств

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами утверждены **Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н**

## Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ  
О специальной оценке условий труда (СОУТ)

Специальная оценка условий труда **не проводится** в отношении условий труда **надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями – религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.**



# Классификация условий труда

**Оптимальные**

**Допустимые**

**Вредные**

**Опасные**



**Установление особенностей правового регулирования трудовых отношений работников моложе 18 лет является проявлением особой заботы государства о сохранении физического и нравственного здоровья подрастающего поколения.**

**В связи с чем, предусмотрен целый ряд запретов и ограничений, что способствует усилению правовой и социальной защищенности указанных лиц.**



## Обращаем внимание!

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет ответственность предусмотренную **статьями 5.27 и 5.27.1** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Наказание за допуск работников без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний регламентируется ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ и предусмотрено за каждого такого работника (п. 22 Постановления Пленума ВС РФ от 23.12.2021 N 45).